

Skjoldungerne 2.0: *Konsolidering af en succes!*



Udviklingsplan for Skjoldungerne- Lejre Gruppe

Udviklingsplan 2020-2022 for Skjoldungerne Lejre Gruppe

Udarbejdet af: Gruppestyrelsen for Skjoldungerne Lejre Gruppe

Revision: V1_0 - Januar 2020

1 Generelt

Udviklingsplanen for Skjoldungerne Lejre Gruppe er et værktøj til at tegne de overordnede retningslinjer for gruppen samt definere gruppestyrelsens indsatsområder.

1.1 Historisk udvikling

Den første udviklingsplan blev skrevet forud for vores stiftende generalforsamling i 2014, og var primært en opfyldelse af formalia, men beskrev også vores ambitioner for Markedsføring og PR, etablering af et 'Årshjul', definition af vores kerneværdier, etc.

Ved generalforsamlingen 2017 blev en ny udviklingsplan vedtaget, hvor målene fra 2014 blev udbygget med ledertræning, mere fokus på bidrag til Hvalsø som Samfund, de fysiske rammer for gruppen osv. Denne plan blev vedligeholdt de følgende år, og har beskrevet vores færd i løbet af de første fem år.

Ved generalforsamlingen 2020 præsenteres nærværende udviklingsplan. Temaerne er udviklet på et leder/bestyrelsesseminar i efteråret 2019, og efterfølgende bearbejdet af gruppestyrelsen. Målet er at beskrive vores udvikling fra den driftige iværksættergruppe med opstarts udfordringer i år 0-5, til nu at være en gruppe med godt 100 børn, en større lederskare og efterhånden flere stordriftsudfordringer, en fremragende gruppe i alderen 5-10 år.

1.2 Målet

I Skjoldungerne Lejre Gruppe arbejder vi for at vedligeholde og til stadighed udvikle en velfungerende spejdergruppe med aktive ledere og børn, der deler oplevelser i naturen/'uden for' hele året. Vi ønsker at understøtte aktiviteterne i Kongsløjre Division, være en del af spejdernes fællesskab på møder og ture, og skabe børn og unge med lyst til livet.

Som delmål i denne udvikling, og i særdeles hed for væksten fra år 5 til år 10, har den siddende ledergruppe og gruppestyrelse defineret de konkrete målsætninger nedenfor. Det er til enhver tid gruppestyrelsens ansvar at videreudvikle og sikre at gruppen efterlever hensigterne i denne udviklingsplan og at denne tages op til løbende evaluering og revision i nødvendigt omfang.

2 Kerneværdier, Vision og Mission

At være spejder handler om at tage del i samfundet omkring os, at være tilstede hos de mennesker vi omgås og at respektere hinanden for hvem vi er. *Spejder* handler ikke nødvendigvis om hvad vi laver, men snarere hvordan vi laver det. Det er ikke vigtigt om vi lærer at binde den ene eller den anden knude, men det er vigtigt vi gør os umage for at få alle med og sammen stræber mod højere mål.

For at opsummere disse tanker bag vores arbejde, har vi defineret følgende værdisæt.

2.1 Kerneværdier

Skjoldungerne Lejres gruppe værdisæt tager udgangspunkt i spejderloven:

Den, der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for:

- *at finde sin egen tro og have respekt for andres*
- *at værne om naturen*
- *at være en god kammerat*
- *at være hensynsfuld og hjælpe andre*
- *at være til at stole på*
- *at høre andres meninger og danne sine egne*

- *at tage medansvar i familie og samfund*

Når vi laver aktiviteter skal vi være bevidste om det udtryk og det værdisæt vi implicit lærer spejderne. Her skal begreber som Initiativ og Foretagsomhed, foruden de syv løfter i spejderloven, gennemsyre vores tilgang til aktiviteter og ture.

2.2 Vision

Skjoldungerne Lejre Gruppe ønsker et samfund hvor alle børn føler sig som del af et fællesskab, og hvor alle tager ansvar for deres handlinger og medmennesker.

2.3 Mission

I den rejse vi er på, lægger vi vægt på spejdergerningen, bygget op omkring samvær, social omgængelighed gennem aktiviteter på tværs af forskelligheder. Alt sammen med udgangspunkt i spejderideen og spejdermetoden, herunder "learning by doing", medbestemmelse og robusthed. Det er vigtigt i arbejdet med børnene at vi lader alle komme til orde, at selv de svageste bliver hørt og at vi derfor viser at alle kan bidrage til den fælles løsning af givne udfordringer.

Spejderarbejdet forbindes ofte med et religiøst ståsted. Dette vil vi lade være op til den enkelte – hos Skjoldungerne Lejre Gruppe er alle velkomne uanset religiøs baggrund.

3 Konkrete udviklingsmål

Følgende mål er dels en revidering af målene fra Udviklingsplanen 2017-2019, og dels en række mål opstillet på et leder/bestyrelsesseminar i August 2019.

3.1 Reviderede mål for den nystartede gruppe

3.1.1 Rød tråd i mødeaktiviteterne

For at sikre at børn og unge i gruppen mærker samvær og læring igennem de planlagte aktiviteter, udvikler og vedligeholder lederne for de enkelte grupper et antal forløb af større eller mindre sværhedsgrad, som kan inspirere, udfordre og udvikle spejdernes kompetencer samt udvide deres horisonter. Deltagelse i gruppens aktiviteter og korrekt udførelse af de tilegnede færdigheder, resulterer i den store anerkendelse der ligger i at man modtager en graduering i form af mærke/duelighedstegn målrettet de enkelte grene. Hos Skjoldungerne er følgende faglige mål defineret for de enkelte grene:

Familiespejd: Lege i naturen, den nysgerrige opdagelse af dyr og planter, respekt for naturen, være ude i al slags vejr, være klar til at modtage beskeder. Enkelte overnatninger med forældre. Tørklæde, ikke nødvendigvis uniform. De må ikke gå med kniv.

Mikro: Overnatninger uden mor og far i telt eller shelter, Knob (Råbåndsknob og sløjfer), Papir Knivbevis for første års mikroer, knivbevis for 2. års mikroer (først når man har knivbevis på armen må man have kniv i bæltet). De må kun snitte efter aftale med en voksen, og sammen med en voksen.

Mini: To sammenhængende overnatninger uden mor og far, Patruljeliv, Knob (flagknob, dobbelt halvstik, tømmerstik), lidt besnøringer, Knivbevis på armen (først når man har knivbevis må man have kniv i bæltet, man kan få det særskilt på en tur eller lign. hvis man starter midt på året), Savbevis på armen. Introduktion til Kort, Flaghejsning, 10km heik. Tusmørkeløb,

Junior: Patruljeliv, Øksebevis, Knob (pælestik), besnøringer og pionerarbejder, 20km heik med overnatning, kompas, natløb. Vidunderheik,

Trop: Større lejre, selvstændige patruljer, medhjælp ved de mindre grene. Troppen skal deltage i plankurser, og løbende blive trænet i at planlægge og eksekvere ture og aktiviteter på egen hånd.

Sammenhold er et vigtigt udgangspunkt for gruppens virke, hvorfor vi fortsat holder fokus på at alle grene er sammen og ses – dels så vi lærer hinanden at kende, store som små, og ikke mindst for at lære at tage hånd om hinanden. Herunder følger naturligt tilgangen til at børn lærer børn, og leder under ansvar, og at vi derigennem sætter grundstenene til morgendagens samfundsborgere.

Læring og rammer er blot et element, men det at gå til spejder skal til enhver tid opleves som et frirum og en legeplads.

3.1.2 Fysiske rammer for gruppens arbejde

Skjoldungerne-Lejre har efter flere forsøg på at etablere egen spejderhytte valgt at fastholde det gode samarbejde med Holbæk- og Regstrupspejderne om leje af Jerndalshytten på Lodderne i Hvalsø. Vi har direkte adgang til gode, store og velfungerende udearealer og Bistrupskovene ligger i umiddelbar nærhed.

Skjoldungerne-Lejre har i fællesskab med Holbæk- og Regstrupspejderne nedsat et hyttelav, hvor vi i fællesskab sørger for fortløbende vedligehold af hytten og den tilhørende grund. Anvendelsen af hyttelejeindtægterne fra Skjoldungerne Lejre Gruppe samt fra tredje part fordeles iht. indgået lejekontrakt.

Efter de seneste års voldsomme vækst hvor medlemstallet har oversteget 100 spejdere og 15 ledere, arbejdes der på en løsning hvor vi i fællesskab kan få råderet over et større grundstykke i umiddelbar nærhed af Lodderne 1.

3.1.3 Tilgængelighed, kommunikation og plan for årets aktiviteter

Ved hver opstart efter sommerferie udarbejder gruppelederne i fællesskab årsplanen for de forløb/aktiviteter som skal løbe af stabelen i den kommende sæson. Desuden benyttes DDS-plattformen hvor kommunikation og tilmeldinger til aktiviteter kan ske via gruppens hjemmeside.

3.1.4 Udvikling og lederudvikling i gruppen

Godt spejderarbejde drives af ledere i topform, hvorfor lederne i Skjoldungerne Lejre Gruppe skal tilbyde relevante lederkurser for de respektive grene. Kursusprogrammet fra DDS skal anskueliggøres for lederne, så de kan tilmeldes relevante moduler.

Arbejds materialet for de forskellige aldersgrupper fra korpset skal ligeledes benyttes, så vi til stadighed sikrer de bedste mulige vilkår for udvikling af vores spejderarbejde.

3.1.5 Bidrag til Hvalsø som samfund

Gruppen skal deltage aktivt i de forskellige arrangementer i Hvalsø by og Lejre kommune, herunder Kulturnatten, Pinsen, Lejredysten, Naturens Dag, 'Sov ude dag', boder ved juletræstænding, dele vand ud ved skovløberen, osv.

Sådanne tiltag vil være sjove for vores spejdere at deltage i, de vil være stolte af at vise deres færdigheder frem og det vil være en sund og naturlig måde at markedsføre gruppen. Det er vigtigt med en god synlighed i bybilledet for at bidrage til folks positive opfattelse af vores indstilling og budskab.

3.1.6 Fondssøgning

Fondsøgning er en vigtig kilde til finansiering af konkrete projekter. Vi skal have defineret en ønskeliste, og nedsat en gruppe mennesker med lyst og vilje til at søge målrettede puljer.

Sådanne projekter kunne være: Større renoveringsprojekter, bålhytte, flere shelters, grej, særlige kurser, bidrag til lejre, etc.

3.2 Udviklingsmål år 6-10 efter stiftelsen

Følgende konkrete udviklingsmål blev defineret på leder/gruppestyrrelsesseminaret i August 2019

3.2.1 Fastholdelse af Trop/Seniorspejdere

For at sikre fastholdelsen af de store spejdere, herunder trop og seniorer, blev det besluttet at prioritere aktiviteter og lejre særligt højt for denne aldersgruppe. Herunder et fokus på:

- a. Aktiviteter på møderne skal være udfordrende, og vi skal støtte op om deres gennemførelse så møderne opleves som succeser.
- b. De store spejdere skal involveres i lederarbejde hvis de har lyst og evne, dog uden at det må gå ud over deres egne spejderaktiviteter.
- c. Foruden møderne skal trop og senior oplever et varieret spejderliv fyldt af gode oplevelser, vilde løb, udlandsrejser, venskabsgrupper (tur med Blackfoot), divisionsture, Adventure løb – ligaen. Send gerne de store afsted uden de små, man må gerne lave specielle patruljer til specielle arrangementer.
- d. De skal se frem til store lejre, fortæl dem om Jamboree, spejdernes lejr, Kandersteg, etc. og lav en plan for at gennemføre deltagelse på disse lejre.

3.2.2 Nok børn og ledere

Skjoldungerne har haft en fantastisk medlemsfremgang de sidste 12 mdr, både for børn og voksne. Vi er i en situation med 25 spejdere + ventelister på alle de små grene, og ca. fire ledere i hver gren. Dette er i sig selv imponerende, men pålægger os også et ansvar for at holde kvaliteten høj og konstant stræbe efter mere. I den forbindelse har vi besluttet følgende delmål for udviklingen af ledere og børn.

- a. Fastholde en normering på maksimalt 8 børn per leder
- b. Reducer deltagerbetalingen på ture og lejre for ledere til 0kr, kontingentet fastholdes til 200kr for at opnå støtte fra tipsmidlerne
- c. Definere en strategi for on-boarding af nye ledere, hvilket forløb skal man igennem for at kunne 'stå distancen', informere mere om hvad ledergerningen går ud på. Definere forskellige kategorier, 'all in' kontra 'hjælper'.
- d. Årligt introduktionsforløb – hvad er DDS, hvad er det vi kan til spejder som de andre foreninger ikke tilbyder. Hvad får lederne ud af at lede i DDS? Man kan godt være leder uden at være gammel spejder, det skal folk vide.
- e. En fane på vores hjemmeside der beskriver hvad det vil sige at være leder i DDS, og i særdeleshed hos Skjoldungerne.
- f. Billede på hjemmesiden af lederne – vi ser sgu godt ud!
- g. Information om Lederseminarer, hvordan udvikler vi os selv.

3.2.3 Gruppeudvikling

Oplevelsen af at diskutere gruppens udvikling og fremdrift blandt ledere og bestyrelse var rigtig god, og det besluttes at det bestemt ikke er sidste gang vi dvæler lidt ved vores plads i foreningslivet. Herunder blev følgende punkter fremdraget:

- a. Flere leder/bestyrelses seminarer, med tid til både snak og hygge,
- b. Flere ledere på kursus
- c. Årligt seminar om gruppeudvikling
- d. Fortæl om kurser i god tid, så vi får valgt de mest inspirerende og husker at melde os til.

- e. Lederkurser, hvad er ønsket? – Fagkurser kontra personlig udvikling. Her er markedsdagene gode, idet man kan shuffe lidt rundt og få smag for det forskellige.
- f. Alle på markedsdagsweekend, derefter på konkrete kurser.

3.2.4 Adskilt ledergruppe og gruppestyrelse

Gruppestyrelsen og ledergruppen tegnes i vid udstrækning stadig af det samme hold, hvilket trækker på kræfterne hos dem der ofte melder sig. Herunder skal det til stadighed diskuteres og defineres hvilke roller de forskellige organer besider, og tilstræbes at der ikke er for mange gengangere. Konkret besluttes det at:

- a. Definere opgaverne hvilke opgaver ligger i bestyrelsen og hvilke opgaver ligger i ledergruppe – gruppestyrelsen er rammerne, lederne er aktiviteterne og driften.
- b. Definere hytteudvalg for Jerndalshytten og for Avnstrup (koordineret med det nuværende Avnstrup hytteudvalg)

3.2.5 Avnstrup er en succes

Per 1. Januar 2020 har Skjoldungerne Lejre Gruppe købt Avnstrup Spejdercenter, Tjørnehusvej 8, 4330 Hvalsø, med det formål at beholde bygningen og grunden på lokale hænder og drive det videre som udlejningshytte. Herunder har vi forudset følgende centrale opgaver og udfordringer vi skal arbejde med.

- a. Etablere en fast styregruppe fra vores side (de tilbageværende i det gamle hytteudvalg er måske 6-7 stykker, og efter Kaspers møde hos DDS er de meget bange for økonomien. De føler for hytten, vi skal have respekt for deres ambitioner).
- b. Vi skal definere en generel plan for arbejdet med Avnstrup, Michael vil gerne byde ind på rengøringsdelen og Søren H vil gerne være med til at koordinere nøgler, byde velkommen mm.
- c. Definere rammerne for det tidligere hytteudvalg, og vores rolle i det nye ejerskab.
- d. Vi skal have 'styr' på Avnstrup, således at 'business casen' holder vand.

Udviklingsplanen er i dens nuværende form vedtaget d. 25/2-2020 på den årlige generalforsamling, og revideres løbende af den til enhver tid siddende gruppestyrelse.